

Identifying and Prioritizing the Barriers to Employment of motional disabled People in the Private Sector from the Perspective of Entrepreneurs and disabled People with the ANP Approach

*Mehdi Ebrahiminejad¹, Ahmad Sepehrnia², Mahboubeh Askari Baqerabadi³

Author Address

1. Associate Professor, Faculty member of Faculty of Management and Economics, Shahid Bahonar University of Kerman, Kerman, Iran;

2. Master of Entrepreneurship Management, Shahid Bahonar University of Kerman, Kerman, Iran;

3. Master of Crisis Management, Shahid Bahonar University of Kerman, Kerman, Iran.

*Corresponding Author E-mail: Ebrahimi.nejad@uk.ac.ir

Received: 2017 October 20; Accepted: 2018 February 11

Abstract

Background & Objective: In present era, attention to the issue of employment and use of existing workforce is one of the main concerns of each state. Unemployment among disabled people, in addition to creating many economic problems and difficulties for them also reduces their human, social and cultural status in society and promotes the spirit of despair, self-consciousness, recession and disability among them. The purpose of this study was to identify and prioritize the barriers to employment of motional disabled people in the private sector from the perspective of entrepreneurs and disabled people.

Methods: The study, in purpose was an applied and in nature was a descriptive. Due to the complexity and specialty of this study, the statistical population of the study consisted of two groups. First group included all motional disabled people in Genaveh city (Bushehr province, south of Iran), who were over 15 years and second group was entrepreneurs in the city. A total of 67 people with motion-based disability were selected from the city using a snowball sampling method. Due to limited statistical population of the second group, all of them were selected as subjects (25 people). It should be noted that a number of entrepreneurs were experts in the welfare organization. In order to find an appropriate answer to identify the obstacles to employment of motional disabled persons, the interview was used in two stages. First, open-minded interviews with the motional disabled group were conducted to familiarize entrepreneurs with barriers faced by the motional disabled people. In the second stage, to determine which components expressed in terms of entrepreneurs were considered as real obstacles a supplementary interview was conducted with the entrepreneur Group. The result of this phase of the interview was the determination of all obstacles to the employment of motional disabled people in the private sector from the perspective of entrepreneurs. In this study, a pairwise comparison questionnaire was used to rank these barriers, the network analysis process (ANP) and Super Decisions software were used.

Results: Twenty and one components were identified as obstacles to employment of motional disabled people in the private sector. Confirmatory confirmation analysis showed that 21 component have been formed of five factors of individual ability, strategic, environmental, cost and attitude. All components have been influenced by their respective factors. It was also found that barriers to individual abilities the least important and strategic barriers are the most important barriers to employment. Of these 21 components, lack of a primary location for starting an activity with a weight of 0.0046 was the least important barrier, and persistence with a weight of 0.322 was the most important obstacle to the employment of motional disabled people was achieved

Conclusion: According to the findings, it was found that motional disabled people in the field of employment in a private sector faced with five main obstacles individual ability, strategic, environmental, cost and attitude, which should be given serious attention.

Keywords: Entrepreneur, Employment barriers, Motional disabled people, ANP approach.

شناسایی و اولویت‌بندی موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی از دیدگاه کارآفرینان و معلولان با رویکرد ANP

* مهدی ابراهیمی نژاد^۱، احمد سپهرنیا^۲، محبوبه عسکری باقرآبادی^۳

توضیحات نویسندگان

۱. دانشیار، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران؛

۲. کارشناس ارشد مدیریت کارآفرینی، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران؛

۳. کارشناس ارشد مدیریت بحران، دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران.

* ایمان نامه نویسنده مسئول: Ebrahimi.nejad@uk.ac.ir

تاریخ دریافت: ۱۳۹۶/۷/۲۸؛ تاریخ پذیرش: ۱۳۹۶/۱۱/۲۲

چکیده

زمینه و هدف: در عصر حاضر توجه به موضوع اشتغال کامل و بهره‌مندی از نیروی کار موجود، از دغدغه‌های اصلی تمام دولت‌هاست که در این راستا، برطرف کردن موانع اشتغال نه تنها برای افراد سالم، بلکه برای معلولان نیز اهمیت دارد. هدف این پژوهش، شناسایی و اولویت‌بندی موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی از دیدگاه کارآفرینان و معلولان است.

روش بررسی: تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی است که بر روی ۶۷ نفر از معلولان حرکتی شهرستان گناوه و ۲۵ نفر از کارآفرینان این شهرستان صورت گرفت. روش نمونه‌گیری به کار برده شده در این تحقیق، گلوله برفی است. برای یافتن راهی مناسب برای شناسایی موانع اشتغال معلولان حرکتی، مصاحبه‌هایی انجام شد و برای رتبه‌بندی این موانع، از روش فرایند تحلیل شبکه‌ای (ANP) و نرم‌افزار سوپردسیژن استفاده شده است.

یافته‌ها: ۲۱ ماده به عنوان موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی شناسایی شد. تحلیل عوامل تأییدی نشان داد که این ۲۱ ماده، از پنج عامل توانایی‌های فردی، راهبردی، محیطی، هزینه و نگرشی تشکیل شده و همه مواد بر عامل مربوط به خود اثر معنی‌داری گذاشته است. همچنین مشخص شد که موانع توانایی‌های فردی، کم‌اهمیت‌ترین و موانع راهبردی مهم‌ترین موانع بر سر راه اشتغال آن‌هاست. از میان این ۲۱ ماده، نداشتن مکان اولیه برای شروع فعالیت با وزن ۰/۰۴۶ کم‌اهمیت‌ترین مانع و نداشتن پشتکار با وزن ۰/۳۲۲ مهم‌ترین مانع بر سر راه اشتغال افراد دارای معلولیت به دست آمد.

نتیجه‌گیری: با توجه به یافته‌های به دست آمده، مشخص شد که معلولان حرکتی در زمینه اشتغال در بخش خصوصی، با پنج دسته مانع اصلی توانایی‌های فردی، راهبردی، محیطی، هزینه و نگرشی روبه‌رو هستند که باید به آن‌ها توجه جدی شود. از این رو در پایان این گزارش، راهکارهایی برای ازمیان برداشتن این موانع ارائه شده و درباره اقداماتی که کارآفرینان در بخش خصوصی می‌توانند برای این افراد انجام دهند، بحث شده است.

کلیدواژه‌ها: اشتغال، معلولان، کارآفرینی، توانایی، بخش خصوصی.

فرصت‌های استخدامی برای معلولان، اندک است و در اغلب کشورها از جمله ایران، قوانینی مبنی بر الزام کارفرمایان برای به‌کارگماشتن معلولان وضع شده است؛ ولی گاه دیده می‌شود که در اجرای این قوانین اهمال شده و از به‌کارگیری این افراد در مشاغلی که استعداد و توانایی انجام‌دادنشان را دارند، به‌دلیل نداشتن ظاهر موردقبول جامعه، سر باز زده می‌شود. طبق ماده ۷ قانون جامع حمایت از معلولان، دولت موظف است به افراد معلول واجد شرایط، حداقل سه درصد از مجوزهای استخدامی دستگاه‌های دولتی و عمومی، اعم از وزارتخانه‌ها، شرکت‌ها و مؤسسات، نهادهای عمومی و انقلابی و دیگر دستگاه‌هایی را که از بودجه عمومی کشور استفاده می‌کنند، اختصاص دهد؛ اما این قانون با توجه به مشکل بیکاری در سطح کل کشور تاکنون نتوانسته است مشکل اصلی بیکاری افراد معلول را برطرف سازد (۱).

همان‌طور که پیداست اشتغال معلولان یکی از مشکلات و معضلاتی است که اگرچه گروه‌ها و مسئولان ذی‌ربط تا حدودی آن را بررسی کرده‌اند، از دیدگاه کارآفرینان تاکنون به‌طور جدی بررسی نشده است. بنابراین لازم است که برای این معضل راه‌حلی یافت و اشتغال معلولان را به کسب‌وکارهای دولتی محدود نکرد و برای اشتغال آن‌ها در کسب‌وکارهای غیردولتی و خصوصی و به‌کارگیری آن‌ها توسط کارآفرینان یا فراهم‌آوردن زمینه‌ای برای کارآفرینی آن‌ها برنامه‌ریزی کرد. در همین راستا و مستند به بیان مسئله فوق، اهداف این تحقیق، شناسایی موانع اشتغال معلولان حرکتی شهرستان گناوه در بخش خصوصی از دیدگاه معلولان و کارآفرینان و ارائه راهکار برای رفع و کاهش این موانع است. با امید به اینکه بتوان برای این موانع کشف‌شده راه‌حلی‌هایی اندیشید.

در سال‌های اخیر، موضوع کارآفرینی در کشور، روزبه‌روز پررنگ‌تر شده، اهمیت جایگاه آن روزبه‌روز بیشتر احساس می‌شود. توجه به موضوع کارآفرینی و طرز تفکر کارآفرینان باعث شده است که دیدگاه این افراد در جهت بهبود وضعیت اقتصاد و معیشت مردم کارآمد واقع شود و بتوان از نظرات آن‌ها در زمینه‌هایی استفاده کرد که به‌نوعی با تجارت، کسب‌وکار، اشتغال و اقتصاد مربوط می‌شود؛ از جمله وضعیت اشتغال معلولان که خود موضوعی حیاتی است. بنابراین اگر بتوان دیدگاه‌های کارآفرینان را در رفع موانع اشتغال معلولان تا حد ممکن به کار برد، مسلماً روند رو به بهبود وضعیت اشتغال معلولان را در کشور به‌دنبال خواهد داشت.

عبادی و همکاران، مقاله‌ای تحت عنوان «تعیین موانع اشتغال افراد دارای معلولیت جسمی‌حرکتی و کاربردهای آن برای مدیران توان‌بخشی» با هدف تعیین موانع اشتغال افراد دارای معلولیت جسمی‌حرکتی به چاپ رساندند. آن‌ها بدون تمایز قائل شدن بین بخش خصوصی و دولتی، ۴۳ مؤلفه را به‌عنوان موانع پیش روی اشتغال افراد دارای معلولیت جسمی‌حرکتی از نگاه معلولان شناسایی کردند. مشخص شد موانع نگرشی کم‌اهمیت‌ترین و موانع راهبردی مهم‌ترین مانع بر سر راه اشتغال آن‌هاست (۲).

مولی و همکاران، مقاله‌ای را تحت عنوان «نیازها و مشکلات

نوجوانان معلول جسمی‌حرکتی: آموزش، اشتغال» و با هدف تعیین نیازها و مشکلات آموزشی و اشتغال نوجوانان دچار معلولیت جسمی‌حرکتی به انجام رساندند. آن‌ها این‌طور بیان کردند که اولویت نیازهای آموزشی شامل آموزش جامعه و آموزش حرفه‌ای است و در زمینه اشتغال نیز اولویت با سرویس رفت‌وآمد و وجود سهمیه است. همچنین اولویت مشکلات آموزشی، شامل جابه‌جایی و رفت‌وآمد و در زمینه اشتغال نیز اولویت با جابه‌جایی، رفت‌وآمد و همین‌طور فقدان ضمانت اجرایی است (۳).

موسیدا و سیولی (۴) در مقاله‌ای با عنوان «معلولیت و اشتغال در سراسر کشورهای مرکزی و شرقی اروپا» دریافتند که برای توانمندسازی معلولان، بایستی موانع اشتغال در هشت حوزه از جمله دسترسی، مشارکت، برابری، تحصیلات دانشگاهی و آموزش، امنیت اجتماعی، سلامت و دسترسی به فرصت‌ها و تهدیدهای بازار برطرف شود.

شریفیان ثانی و همکاران (۵) در تحقیقی با عنوان «بررسی موانع موجود در کارایی و اشتغال معلولان» به این نتیجه رسیدند که با افزایش سطح مهارت معلولان آموزش‌دیده، احتمال جذب آنان در بازار کار افزایش می‌یابد. همچنین کارایی معلولان ذهنی، دشوارتر از سایر معلولیت‌هاست و تأییدنشدن گواهی‌نامه‌های آموزشی صادره از سوی سازمان بهزیستی از طرف وزارت کار و امور اجتماعی، از موانع اساسی کارایی و اشتغال معلولان است.

شیر و گراهام (۶) در مقاله‌ای تحت عنوان «موانع اشتغال افراد معلول» در یافته‌های خود نشان دادند که فضای محل کار از فاکتورهای ابتدایی استخدام‌نشدن افراد معلول است.

همان‌طور که پیداست اشتغال معلولان یکی از مشکلات و معضلاتی است که گروه‌ها و مسئولان ذی‌ربط تا حدودی آن را بررسی کرده‌اند؛ اما به‌دلیل اینکه در حال حاضر سیاست‌های دولت معطوف به اشتغال در بخش خصوصی است، متأسفانه مطالعه قابل‌توجهی در این حوزه انجام نشده و همچنین تاکنون از دیدگاه کارآفرینان نیز این موضوع به‌طور جدی بررسی نشده است. از طرفی ممکن است برخی از موانع اشتغال معلولان از سوی کارآفرینان، به‌عنوان موانع واقعی راه‌اندازی کسب‌وکار نباشد؛ در صورتی که خود معلولان این موانع را جزو مشکلات مهم در عدم اشتغالشان می‌دانند. بنابراین لازم است که برای این معضل راه‌حلی یافت و اشتغال معلولان را به کسب‌وکارهای دولتی محدود نکرد و برای اشتغال آن‌ها در کسب‌وکارهای غیردولتی و خصوصی و به‌کارگیری آن‌ها توسط کارآفرینان یا فراهم‌آوردن زمینه‌ای برای کارآفرینی آن‌ها، برنامه‌ریزی کرد. در همین راستا و مستند به بیان مسئله فوق، اهداف این تحقیق، شناسایی موانع اشتغال معلولان حرکتی شهرستان گناوه در بخش خصوصی از دیدگاه معلولان و کارآفرینان و ارائه راهکار برای رفع و کاهش این موانع است. با امید به اینکه بتوان برای این موانع کشف‌شده، راه‌حلی‌هایی اندیشید.

۲ روش بررسی

از آنجایی که از نتایج این تحقیق برای نیازمندی‌های قشری خاص، بهینه‌سازی ابزارها، روش‌ها، الگوها و همچنین به‌منظور توسعه و آسایش سطح زندگی افراد استفاده می‌شود، از نظر هدف یک تحقیق

کاربردی است. همچنین از نظر ماهیت و روش نیز یک تحقیق توصیفی به حساب می‌آید. با توجه به پیچیدگی و تخصصی بودن موضوع تحقیق، برای شناسایی دقیق موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی از دیدگاه کارآفرینان و به منظور آشنایی اولیه کارآفرینان با این موضوع که معلولان حرکتی چه مؤلفه‌هایی را به عنوان موانع اشتغال خود تصور می‌کنند، محققان جامعه آماری این تحقیق را برای دو گروه در نظر گرفتند: گروه اول، تمام معلولان حرکتی بالای پانزده سال شهرستان گناوه و گروه دوم، کارآفرینان برتر این شهرستان، یعنی افرادی که تجربه راه‌اندازی حداقل دو کسب‌وکار موفق را داشته‌اند، انتخاب شدند تا مؤلفه‌های بیان‌شده از طرف گروه اول را بررسی کنند و آن‌هایی را که از نظر مباحث کارآفرینی و با در نظر گرفتن وضعیت جسمی معلولان موانع واقعی قلمداد می‌شود، به عنوان موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی معرفی کنند. در این تحقیق، از روش نمونه‌گیری گلوله‌برفی استفاده شد که بدین منظور، سازمان بهزیستی این شهرستان در ابتدا گروهی صدنفره از معلولان حرکتی را برای این تحقیق پیشنهاد داد که محققان این پژوهش پس از مصاحبه با ۶۷ نفر از این افراد به نتایج تکراری دست یافتند و ادامه مصاحبه‌ها را متوقف کردند. از جامعه آماری دوم نیز تمامی ۲۵ فرد کارآفرین این شهرستان انتخاب شدند. طرح تحقیق بدین صورت انجام گرفت:

گام اول: مصاحبه با معلولان حرکتی و شناسایی موانع اشتغال برای آشنایی کارآفرینان با مؤلفه‌هایی که معلولان آن‌ها را به عنوان موانع اشتغال قلمداد می‌کنند. این گام تا زمانی ادامه دارد که محققان به صحبت‌های تکراری در مصاحبه‌ها برخورد نکنند.

گام دوم: حذف موارد تکراری از بین مؤلفه‌های بیان‌شده از سوی معلولان و نام‌گذاری آن‌ها با استفاده از حروف لاتین به عنوان شناسه هر مانع.

گام سوم: ارائه مؤلفه‌های بیان‌شده جامعه آماری معلولان به جامعه آماری کارآفرینان، به منظور تعیین اینکه کدامین مؤلفه‌ها به عنوان موانع اصلی و واقعی از نظر مباحث کارآفرینی قلمداد می‌شود.

گام چهارم: با توجه به این موضوع که احتمال می‌رود کارآفرینان نتوانند درک واقع‌گرایانه و بسیار دقیقی از وضعیت جسمی معلولان حرکتی داشته باشند و به منظور انجام دادن مقایسه بین تک‌تک مؤلفه‌ها، پرسش‌نامه مقایسه‌های زوجی که از ابزارهای فرایند تحلیل شبکه‌ای است، تهیه شد و به آزمودنی‌های جامعه آماری معلولان حرکتی تحویل داده شد تا معلولان درباره اولویت‌بندی این موانع نظر دهند.

گام پنجم: جمع‌آوری پرسش‌نامه‌ها و تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از روش فرایند تحلیل شبکه‌ای به منظور اولویت‌بندی نهایی مؤلفه‌ها.

پرسش‌نامه مقایسه‌های زوجی شامل دو قسمت بود: در قسمت اول، اطلاعات دموگرافیک شخص بیان شده است و قسمت دیگر، از ۲۲ جدول مقایسه زوجی که تمامی آن‌ها دربرگیرنده موانع بر سر اشتغال افراد دارای معلولیت حرکتی به حساب می‌آید، تشکیل شده بود. در این جدول، از شرکت‌کنندگان خواسته شده بود تا نظرات خود را درباره اهمیت هر مانع، نسبت به مانع دیگر مشخص کنند. نهایتاً انجام دادن این مراحل، سوپرماتریس غیر وزنی و همچنین سوپرماتریس وزنی را به همراه داشت و با انجام دادن عملیات ریاضی خاص روی این دو ماتریس در نرم‌افزار سوپردسیژن، ماتریس حدی حاصل شد که رتبه‌بندی نهایی ۲۱ مانع و پنج دسته کلی مربوط به این موانع در آن آورده شده است. با توجه به اینکه مقایسه‌های زوجی صرفاً ماتریس‌های ریاضی هستند که متغیرها را دوبه‌دو با یکدیگر مقایسه می‌کنند، روایی و پایایی این پرسش‌نامه‌ها جدا از پرسش‌نامه‌های آماری است و برای سنجش منطقی بودن مقایسه‌های زوجی فقط از نرخ ناسازگاری استفاده می‌شود که نشان می‌دهد تا چه اندازه می‌توان به داده‌های گردآوری شده اطمینان کرد. شایان ذکر است که روایی و پایایی پرسش‌نامه‌های مقایسه‌های زوجی از طریق نرخ سازگاری صورت می‌پذیرد که در اینجا، نرخ ناسازگاری تمامی جداول قابل قبول (کمتر از ۰/۱) بود. پس از اطمینان یافتن از سازگاری ماتریس‌های مقایسه زوجی، برای تحلیل اطلاعات در نرم‌افزار سوپردسیژن، نسخه ۶.۲.۲ شبکه موانع اشتغال ترسیم شد. در تمامی مراحل تحقیق، رضایت کامل افراد شامل دلیل انتخاب آن‌ها، هدف از انجام دادن طرح، صداقت در کار، رازداری و حفظ حریم اطلاعات شخصی آن‌ها جلب شد تا به‌طور آگاهانه در طرح شرکت داشته باشند.

۳ یافته‌ها

پس از انجام دادن مصاحبه و بررسی آن‌ها، ۲۱ مانع به عنوان موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی شناسایی شد که نهایتاً محقق آن‌ها را با توجه به تشابه مفهومی و با مشورت گرفتن از نمونه آماری کارآفرینان به پنج دسته کلی تقسیم‌بندی کرد. علائم اختصاری ۲۱ مانع استخراج‌شده از مصاحبه‌ها، همراه با پنج دسته کلی این موانع در جدول ۱ آمده است. ۲۱ ردیف اول، مربوط به موانع است و پنج ردیف آخر مربوط به دسته‌هاست.

جدول ۱. علائم اختصاری موانع کشف‌شده اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی

ردیف	علامت اختصاری	شاخص‌ها
۱	A1	نداشتن تخصص
۲	A2	نداشتن سواد علمی دانشگاهی
۳	A3	آشنا نبودن با فرصت‌ها و تهدیدهای بازار
۴	B1	نبود برنامه مدون و درازمدت برای شروع فعالیت

دسترسی نداشتن به تعاریف و طرز راه اندازی مشاغل ویژه معلولان	B2	۵
نبود تحصیلات ویژه برای تحصیل	B3	۶
ارائه نکردن آموزش های دقیق شغلی	B4	۷
همکاری نکردن مسئولان ذی ربط	B5	۸
اطمینان نداشتن از وجود بازار برای فروش محصولات	B6	۹
نامناسب بودن تجهیزات و محیط کار	C1	۱۰
نبود مکانی مختص به فعالیت معلولان	C2	۱۱
محدودیت تردد	C3	۱۲
نبود تسهیلات بانکی مناسب	D1	۱۳
نداشتن سرمایه اولیه شخصی	D2	۱۴
نداشتن حامی و ضامن و سرمایه گذار اولیه	D3	۱۵
نداشتن مکان اولیه برای شروع فعالیت	D4	۱۶
نداشتن پشتکار	E1	۱۷
پایین بودن قدرت ریسک پذیری	E2	۱۸
نداشتن انگیزه برای اثبات توانایی	E3	۱۹
باور نداشتن به توانایی های فردی	E4	۲۰
ناتوان دیده شدن معلولان از طرف جامعه	E5	۲۱
توانایی های فردی	A	۲۲
راهبردی	B	۲۳
محیطی	C	۲۴
هزینه	D	۲۵
نگرشی	E	۲۶

در تحقیق حاضر، طبق خروجی نرم افزار سوپردسیژن، همه قابل قبول (کمتر از ۰/۱) بود. نرخ ناسازگاری مربوط به هریک از ماتریس های تصمیم نرخ ناسازگاری قابل قبولی را داشتند و به تکمیل مجدد پرسش نامه ها نیازی نبوده است و پایایی پرسش نامه نیز با نرخ ناسازگاری تأیید شد که در اینجا، نرخ ناسازگاری تمامی جداول

جدول ۲. نرخ ناسازگاری ماتریس های مقایسه های زوجی (یافته های محقق)

نرخ ناسازگاری (C.R)	ماتریس
۰/۰۷۱۹۰	دسته های اصلی با توجه به هدف
۰/۰۵۳	زیرمعیارهای موانع توانایی های فردی
۰/۰۲۴	زیرمعیارهای موانع راهبردی
۰/۰۴۳	زیرمعیارهای موانع محیطی
۰/۰۴۲	زیرمعیارهای موانع هزینه
۰/۰۲۶	زیرمعیارهای موانع نگرشی
۰/۰۹۹۴۱	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به نبود برنامه مدون و درازمدت برای شروع فعالیت
۰/۰۹۳۷۱	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به دسترسی نداشتن به تعاریف و طرز راه اندازی مشاغل مختص معلولان
۰/۰۹۶۲۷	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به نبود تحصیلات ویژه برای تحصیل
۰/۰۹۰۱۸	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به ارائه نکردن آموزش های دقیق شغلی
۰/۰۹۹۳۰	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به همکاری نکردن مسئولان ذی ربط
۰/۰۷۶۱۲	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به اطمینان نداشتن از وجود بازار برای فروش محصولات
۰/۰۷۳۲۹	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به نبود تسهیلات بانکی مناسب
۰/۰۹۰۹۹	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به نداشتن سرمایه اولیه شخصی
۰/۰۷۲۷۵	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به نداشتن حامی، ضامن و سرمایه گذار اولیه
۰/۰۸۹۵۴	عوامل توانایی های فردی، محیطی و نگرشی به نداشتن مکان اولیه برای شروع فعالیت

۰/۰۵۱۵۶	عوامل نگرشی به نامناسب بودن تجهیزات و محیط کار
۰/۰۵۱۵۶	عوامل نگرشی به نبود مکانی مختص به فعالیت معلولان
۰/۰۰۰	عوامل نگرشی به محدودیت تردد
۰/۰۶۱۷۵	عوامل نگرشی به نداشتن تخصص
۰/۰۸۰۶۲	عوامل نگرشی به نداشتن سواد علمی دانشگاهی
۰/۰۸۰۶۲	عوامل نگرشی به آشنانیدن با فرصت‌ها و تهدیدهای بازار

جدول ۳. شبکه درونی وابستگی میان موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی

معیار اثرگذار	توانایی‌های فردی	راهبردی	محیطی	هزینه	نگرشی
توانایی‌های فردی	*				*
راهبردی		*	*		*
محیطی			*		*
هزینه			*	*	*
نگرشی					*

طبق جدول شماره ۳، موانع توانایی‌های فردی و همچنین موانع محیطی، هرکدام تنها با موانع نگرشی، رابطه تأثیرپذیری یا تأثیرگذاری دارد و به همین ترتیب، موانع راهبردی و موانع هزینه نیز هرکدام با سه دسته توانایی‌های فردی، محیطی و نگرشی در ارتباط است.

جدول ۴. شبکه بیرونی وابستگی میان موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی

عوامل اثرگذار	A1	A2	A3	B1	B2	B3	B4	B5	B6	C1	C2	C3	D1	D2	D3	D4	E1	E2	E3	E4	E5
A1																	*	*		*	*
A2																	*	*		*	*
A3																	*	*		*	*
B1	*	*	*							*	*	*					*			*	*
B2	*	*	*														*			*	*
B3	*	*	*								*	*					*		*	*	*
B4	*	*	*								*	*					*	*		*	*
B5	*	*	*							*	*	*					*	*	*	*	*
B6	*	*	*								*	*					*	*			
C1																	*			*	*
C2																	*			*	*
C3																	*				*
D1			*							*	*	*					*	*	*		*
D2	*		*							*	*	*					*	*			*
D3	*		*							*	*						*	*	*	*	*
D4			*								*	*					*	*		*	*
E1																					
E2																					
E3																					
E4																					
E5																					

جدول ۴، وجود رابطه بین عوامل هر دسته را مشخص می‌کند؛ برای مثال تمامی موانع موجود در دسته توانایی‌های فردی با تمامی موانع موجود در دسته نگرشی، به‌جز عامل E3 (نداشتن انگیزه برای اثبات توانایی) ارتباط دارد.

پس از تبدیل مسئله به یک ساختار شبکه‌ای، ماتریس مقایسه‌های زوجی تشکیل شد و برای تعیین بردارهای اولویت، از مقیاس نه‌کمیتی توماس ال ساعتی استفاده شد. نهایتاً انجام دادن این مراحل سوپرماتریس غیر وزنی و همچنین سوپرماتریس وزنی را به همراه

داشت و با انجام دادن عملیات ریاضی خاص روی این دو ماتریس در نرم افزار سوپردسیژن، ماتریس حدی حاصل شد که رتبه بندی نهایی ۲۱ مانع و پنج دسته کلی مربوط به این موانع در آن آورده شده است. با توجه به نتایج به دست آمده از سوپرماتریس حدی، می توان گفت که موانع راهبردی با مقدار حدی ۰/۰۷۸، مهم ترین موانع و پس از آن به ترتیب، موانع نگرشی با وزن ۰/۰۶۵، موانع هزینه با وزن ۰/۰۳۵، است.

جدول ۵. رتبه بندی ابعاد مختلف موانع اشتغال معلولان حرکتی بر اساس مقادیر Normals آنها در نرم افزار سوپردسیژن

اولویت	شاخص ها	وزن
۱	نداشتن پشتکار	۰/۳۲۲
۲	ناتوان دیده شدن معلولان از طرف جامعه	۰/۱۱۸
۳	باورنداشتن به توانایی های فردی	۰/۱۱۱
۴	پایین بودن قدرت ریسک پذیری	۰/۰۷۹
۵	نداشتن تخصص	۰/۰۰۶
۶	نبود مکانی مختص به فعالیت معلولان	۰/۰۴۷
۷	نبود برنامه مدون و درازمدت برای شروع فعالیت	۰/۰۳۶
۸	آشنا نبودن با فرصت ها و تهدیدهای بازار	۰/۰۳۵
۹	محدودیت تردد	۰/۰۳۱
۱۰	ارائه نکردن آموزش های دقیق شغلی	۰/۰۲۵
۱۱	نامناسب بودن تجهیزات و محیط کار	۰/۰۲۳
۱۲	نداشتن حامی، ضامن و سرمایه گذار اولیه	۰/۰۲۲
۱۳	دسترسی نداشتن به تعاریف و طرز راه اندازی مشاغل ویژه معلولان	۰/۰۱۵
۱۴	نبود تسهیلات بانکی مناسب	۰/۰۱۲۶
۱۵	همکاری نکردن مسئولان ذی ربط	۰/۰۱۲۵
۱۶	نداشتن سواد علمی دانشگاهی	۰/۰۱۴۱
۱۷	نداشتن انگیزه برای اثبات توانایی	۰/۰۱۳۶
۱۸	نبود تسهیلات ویژه برای تحصیل	۰/۰۰۷
۱۹	نداشتن سرمایه اولیه شخصی	۰/۰۰۶
۲۰	اطمینان نداشتن از وجود بازار برای فروش محصولات	۰/۰۰۴۹
۲۱	نداشتن مکان اولیه برای شروع فعالیت	۰/۰۰۴۶

موانع توانایی های فردی در بخش خصوصی عبارت اند از: نداشتن تخصص، نداشتن سواد علمی دانشگاهی و آشنا نبودن با فرصت ها و تهدیدهای بازار که عامل نداشتن تخصص با وزن ۰/۰۵۹، به عنوان مهم ترین مانع شناسایی شد. پس از آن به ترتیب آشنا نبودن با فرصت ها و تهدیدهای بازار و نداشتن سواد علمی دانشگاهی با وزن های به ترتیب ۰/۰۳۵ و ۰/۰۱۴، به عنوان دیگر موانع توانایی های فردی شناخته شد.

موانع راهبردی اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی عبارت اند از: نبود برنامه مدون و درازمدت برای شروع فعالیت، دسترسی نداشتن به تعاریف و طرز راه اندازی مشاغل مختص معلولان، نبود تسهیلات ویژه برای تحصیل، ارائه نکردن آموزش های دقیق شغلی، همکاری نکردن مسئولان ذی ربط و اطمینان نداشتن از وجود بازار برای فروش محصولات که با توجه به نتایج تحلیل شبکه ای، نبود برنامه مدون و درازمدت برای شروع فعالیت، با وزن ۰/۰۳۶، به عنوان مهم ترین مانع راهبردی به حساب می آید و پس از آن به ترتیب ارائه نکردن آموزش های دقیق شغلی، دسترسی نداشتن به

موانع هزینه شامل نبود تسهیلات بانکی مناسب، نداشتن سرمایه اولیه شخصی، نداشتن حامی و ضامن و سرمایه گذار اولیه و نداشتن مکان اولیه برای شروع فعالیت است و در بین این موانع، نداشتن حامی و ضامن و سرمایه گذار اولیه با وزن ۰/۰۲۲، به عنوان مهم ترین مانع

شناسایی شد و پس از آن به ترتیب نبود تسهیلات بانکی مناسب، نداشتن سرمایه اولیه شخصی و نداشتن مکان اولیه برای شروع فعالیت، به ترتیب با وزن‌های ۰/۰۱۳، ۰/۰۴۶ و ۰/۰۶۴ به عنوان سایر موانع هزینه رتبه‌بندی می‌شود.

موانع نگرشی این تحقیق شامل پنج مانع است که عبارت‌اند از: نداشتن پشتکار، پایین بودن قدرت ریسک‌پذیری، نداشتن انگیزه برای اثبات توانایی، باورنداشتن به توانایی‌های فردی و ناتوان‌دیده‌شدن معلولان از طرف جامعه. با توجه به نتایج به‌دست‌آمده از تحلیل شبکه‌ای انجام‌گرفته، در بین موانع نگرشی، نداشتن پشتکار با وزن ۰/۳۲۲ به‌عنوان اولین مانع اشتغال معلولان در بخش خصوصی محسوب می‌شود و پس از آن به ترتیب، ناتوان‌دیده‌شدن معلولان از طرف جامعه، باورنداشتن به توانایی‌های فردی، پایین بودن قدرت ریسک‌پذیری و نداشتن انگیزه برای اثبات توانایی، به‌عنوان دیگر موانع نگرشی رتبه‌بندی می‌شود.

۴ بحث

هدف پژوهش حاضر شناسایی و اولویت‌بندی موانع اشتغال معلولان حرکتی در بخش خصوصی از دیدگاه کارآفرینان و معلولان است. در این تحقیق ۲۱ مانع شناسایی شد که این موانع هرکدام به پنج دسته کلی مربوط به خود تقسیم‌بندی شدند که عبارت‌اند از: ۱. موانع توانایی‌های فردی؛ ۲. موانع راهبردی؛ ۳. موانع محیطی؛ ۴. موانع هزینه؛ ۵. موانع نگرشی.

آشنابودن با فرصت‌ها و تهدیدهای بازار و نداشتن سواد علمی‌دانشگاهی از جمله مؤلفه‌های تأثیرگذار در موانع توانایی‌های فردی در این تحقیق شناخته شد که این نتایج با نتایج تحقیقات موسیدا و سیولی (۴) هم‌راستاست.

از آنجایی که اهمیت موانع راهبردی در تحقیق حاضر از بقیه موانع بیشتر است، برنامه‌ریزی برای حل و کاهش این موانع نیز باید در اولویت قرار گیرد. نتایج این تحقیق با نتایج تحقیق عبادی و همکاران (۲) که موانع راهبردی را جزو مهم‌ترین موانع اشتغال افراد معلول می‌دانند، هم‌خوانی دارد. اهمیت این موانع از آنجا نشئت می‌گیرد که تا وقتی سازمان‌های مرتبط، مسیر اشتغال معلولان را به‌صورت جدی هموار نکنند، نباید انتظار زیادی از موفقیت اشتغال معلولان در بخش‌های خصوصی داشت؛ چون حل مشکلاتی که در بخش موانع راهبردی قرار دارد، نیازمند سرمایه‌گذاری‌های چشمگیری است؛ اما عامل هزینه نیز خود جزو دیگر موانع اشتغال معلولان به حساب می‌آید.

قشری که با مجموعه‌ای از مشکلات جسمی و روحی و اجتماعی روبه‌روست، نیازمند حمایت دل‌سوزانه و توانمندانه است. در نتیجه، توجه‌کردن به اصول طراحی و شهرسازی بدون درنظرگرفتن وضعیت تردد و حمل‌ونقل معلولان حرکتی، محیط شهر را برای فعالیت معلولان در وضعیت تقریباً غیرقابل‌استفاده‌ای قرار داده یا استفاده از آن همواره با دشواری است. همچنین تجهیزات، ابزارآلات و طراحی محیط کار نیز به‌گونه‌ای طراحی شده است که برای معلولان حرکتی جزو موانع فیزیکی محیطی به حساب می‌آید. این نتایج را می‌توان تأییدکننده تحقیق شیر و گراهام (۶) دانست. آن‌ها در تحقیقی که بر

روی معلولان جسمی‌حرکتی انجام دادند، وضعیت محل کار را از فاکتورهای ابتدایی استخدام‌نشدن آن‌ها از دیدگاه معلولان ذکر کردند.

وجود مسائل اقتصادی و افزایش رقابت در صحنه بین‌المللی، موجب شده است که عامل هزینه یکی از عوامل مهم، چه برای کارآفرینان به‌منظور به‌کارگیری معلولان و چه برای معلولان به‌منظور کارآفرینی و مشغول‌به‌کارشدنشان به شمار آید. گذشته از آن، وضعیت قوانین و مقررات بانک‌ها که ظاهراً به‌عنوان بانکداری اسلامی فعالیت می‌کنند، ولی در اصل دامن‌زننده بر بیکاری نه‌تنها معلولان بلکه سایر افراد جامعه هستند، از دیگر عوامل هزینه است که می‌بایست برای آنان چاره‌ای اندیشید.

موانع نگرشی عواملی هستند که از طرز تفکر و نوع نگرش خود افراد معلول، خانواده و دوستان، کارفرمایان و کل جامعه سرچشمه می‌گیرد. ناتوان‌دیده‌شدن معلولان از طرف جامعه و ناتوانی مردم در برقراری ارتباط با آنان، مانع مهمی برای بازگشت کامل این افراد به زندگی عادی و اشتغال به شمار می‌آید که این موضوع نیز زمینه‌ساز این معضل است که معلولان به توانایی‌های خود باور نداشته باشند. در حقیقت، دید جامعه به معلولان بر اساس احساسات شکل گرفته که ممکن است عامل پشتکار را در معلولان تحت‌تأثیر قرار دهد و باعث شود که معلولان نتوانند در عرصه‌های مختلف زندگی از جمله اشتغال و پیشرفت، پشتکار مضاعفی را از خود نشان دهند. با توجه به تحلیل‌های انجام‌شده در این تحقیق، به محققان آتی پیشنهاد می‌شود که موانع و چالش‌های اشتغال سایر معلولان را از دیدگاه کارآفرینان بررسی کنند. همچنین پیشنهاد می‌شود به‌منظور مطالعه دقیق‌تر، حوزه تحقیق خود را تنها بر روی یکی از موانع کشف‌شده قرار دهند. درباره اقدامات اجرایی نیز پیشنهاد می‌شود که به‌منظور آشنابودن معلولان حرکتی با محیط دادوستد و همچنین آشناکردن آنان با فرصت‌ها و تهدیدهای بازار، تلاشی صورت پذیرد تا کلاس‌های آموزشی دوره‌ای برای آنان برگزار شود. همچنین به‌منظور معرفی توانایی‌های معلولان و همچنین شناساندن این افراد به کارفرمایان، دفاتر کاریابی تحت عنوان «دفاتر کاریابی و اشتغال مختص معلولان» دایر شود. از آنجایی که تعدادی از مشاغل تولیدی یا بسته‌بندی نیازمند محیط‌های ویژه‌ای برای اجرا نیست و می‌توان آن‌ها را در محیط‌هایی همچون منزل انجام داد، باید سازمان‌های مرتبط مسیر را برای اجرای چنین فعالیت‌هایی هموار سازند؛ مثلاً بازسازی برای محصولات که معلولان در محیط خانه تهیه و تولید می‌کنند که مسلماً چنین اقدامی، معلولان را به اجرای چنین فعالیت‌هایی بدون داشتن نگرانی بابت فروش محصولات ترغیب می‌کند.

۵ نتیجه‌گیری

طبق یافته‌های به‌دست‌آمده مشخص شد که معلولان حرکتی در زمینه اشتغال در بخش خصوصی با پنج دسته مانع اصلی توانایی‌های فردی، راهبردی، محیطی، هزینه و نگرشی روبه‌رو هستند که باید به آن‌ها توجه شود و برای حل و کاهش آن‌ها اهتمام ویژه‌ای ورزید. توجه به هریک از این موانع توسط مدیران و مسئولان کشور و ایجاد راهکارهای مؤثر به‌منظور کاهش آن‌ها، می‌تواند گامی در مسیر بهبود

وضعیت اشتغال این قشر باشد.

۶ تشکر و قدردانی

از همکاری سازمان بهزیستی شهرستان گناوه، صندوق کارآفرینی امید شهرستان گناوه، معاونت محترم توان بخشی سازمان بهزیستی استان بوشهر تشکر می‌کنیم.

References

1. Ghanoon-e jame-e hemayat az hoghoogh-e maloolan [Comprehensive law for the protection of the rights of the disabled people] [Internet]. 2010 [updated 2011 Apr 26; Cited 2011 May 4th]. Available from: <http://rc.majlis.ir/fa/law/show/94044> [Persian]
2. Ebadi A, Hashemi Sheykh Shabani E, Ghasemzadeh R, Latifi SM, Jafari GA. Identifying the Barriers to employment of people with physical disabilities and its implications for rehabilitation policy makers. Middle Eastern Journal of Disability Studies. 2013;3(2):9-22. [Persian]. <http://jdisabilstud.ir/article-1-340-fa.html>
3. Sharifi M, Rostami M, Younesi SJ, Sharifian Sani M, Movallali G. Iranian Adolescents With Physical-Motor Disabilities: Needs and Problems in Education and Employment. Iranian Rehabilitation Journal. 2016;14(2):101-6. [Persian]. doi:[10.18869/nrip.irj.14.2.101](https://doi.org/10.18869/nrip.irj.14.2.101)
4. Mussida C, Sciulli D. Disability and employment across Central and Eastern European Countries. Journal of Labor & Development. 2016;5(4):2-24. doi:[10.1186/s40175-016-0049-7](https://doi.org/10.1186/s40175-016-0049-7)
5. Sharifian Sani M, Momeni A, Moradi A, Mohseni M, Firouzian M. Barrasi mavane mojud dar karyabi va eshteghal-e maloolan [Study of the barriers to employment of the disabled people]. University of Social Welfare and Rehabilitation Science. 1990. [Persian].
6. Shier M, Graham JR, Jones ME. Barriers to employment as experienced by disabled people: a qualitative analysis in Calgary and Regina Canada. Disability and Society. 2009;24(1):63-75. doi:[10.1080/09687590802535485](https://doi.org/10.1080/09687590802535485)
7. Saaty TL. Decision making with the analytic hierarchy process. International Journal Services Sciences. 2008;1(1):83-98. doi:[10.1504/IJSSCI.2008.017590](https://doi.org/10.1504/IJSSCI.2008.017590)